

# **VIelfalt** IN GESELLSCHAFT UND BELEGsCHAFT

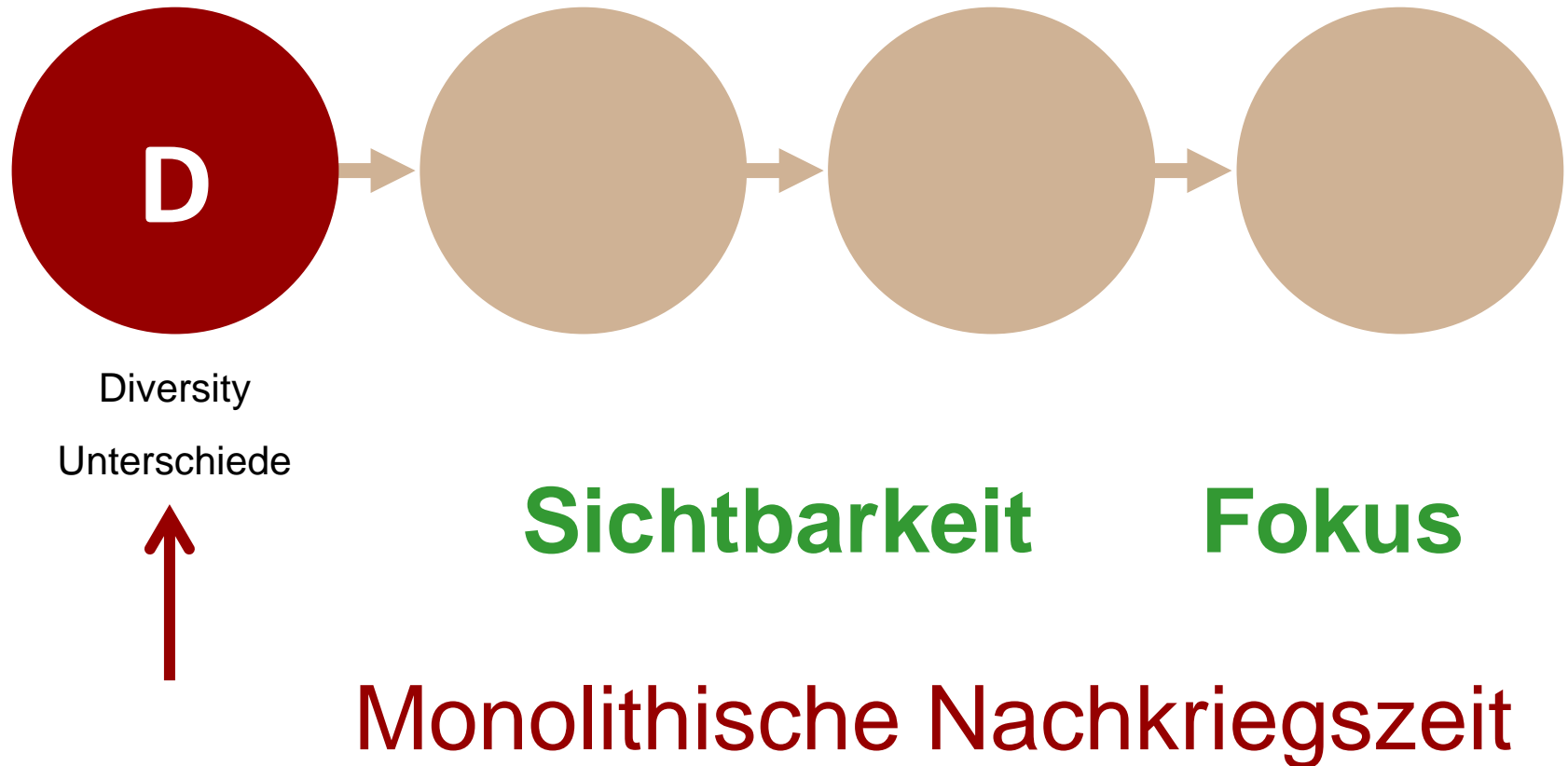
AUFTRAG AN **HALTUNG** UND **HANDELN**

Wer arbeitet noch für die Diakonie?

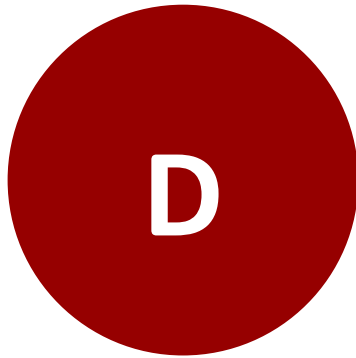
Diversität – Identität – Normativität

Evangelische Akademie Tutzing 16./17. November 2022

# Randgruppenfokus als historischer Startpunkt Der Beginn der D&I Story



Unterschiede, die einen Unterschied machen



Diversity

Unterschiede

**Gender, Generation, Geographie,**  
Behinderung, Sexuelle Orientierung, Religion

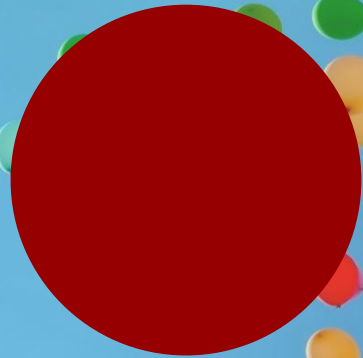


**Repräsentation als Ziel**  
**Nicht-Diskriminierung**



**Fokus Differenz...**

# Vielfalt feiern ...



Nürnberg

Weltautismustag

Inter-kulturelles Training

Hamburg

München

Mentoring

Unconscious Bias  
Training

Gender

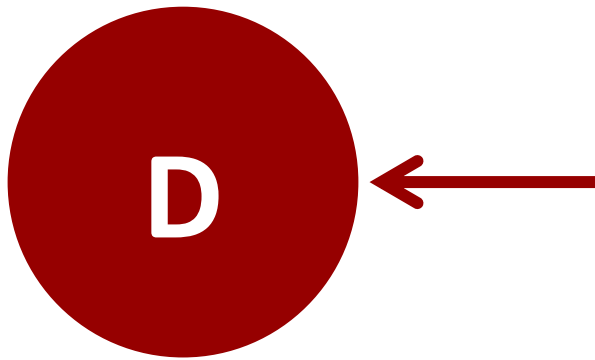
Gay Pride

Berlin

Köln

# ... und dann?

Mehr oder weniger Vielfalt für Diversity?



Diversity

Unterschiede

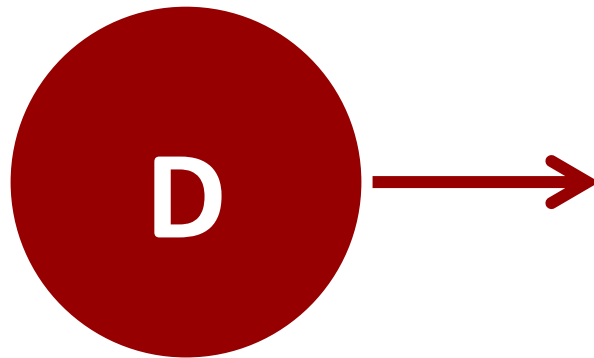
**„ist so viel mehr als...“**

**Google Memo case**

**Forderungen & Schuld**

**(neuere) Reaktionen**

Die Akzeptanz hängt vom Kontext ab



Diversity

Unterschiede

**Charity has its limits**

**Larry Fink**

**Positionierung**

**Why you should clean up your D&I messaging, and how**

08. October 2019 DiversityTeam

It is simple and easy to say that D&I is good for business and also the right thing to do. This combined rationale is believed to convince different audiences. However, increasing backlash in recent years shows that positioning D&I does not work smoothly.

[Continue reading ->](#)

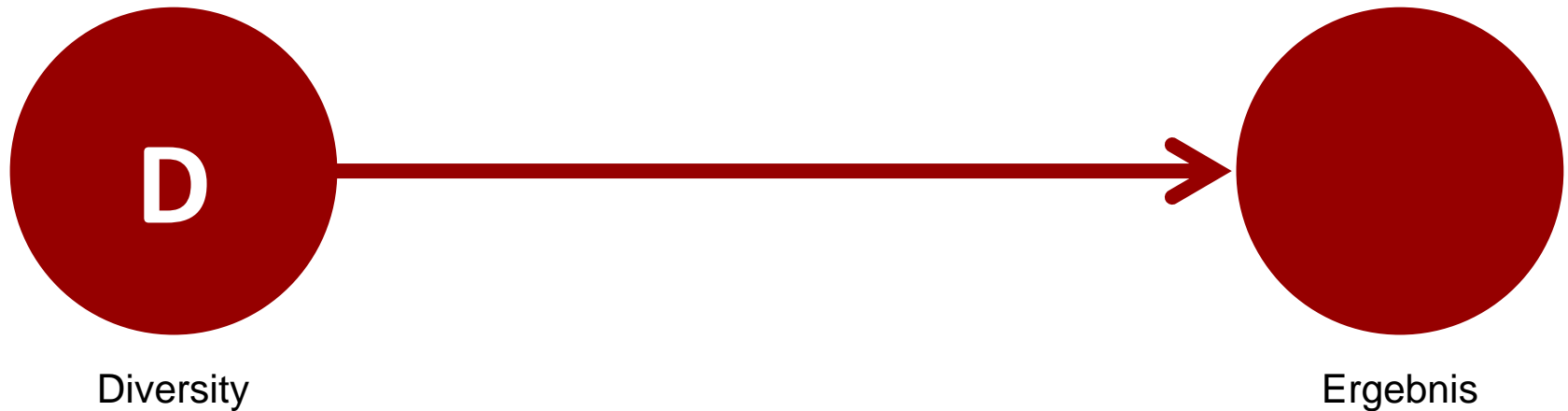
**Konsistenz als Schlüssel**

# Ökonomischer Beitrag und Mehrwert Diversity im Unternehmenskontext



## Ein Beitrag zum Erfolg

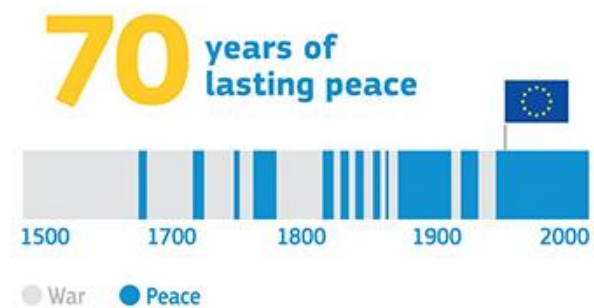
# Mehrwert oder Kriegsgrund? Diversity im politischen Kontext



Europa: 100e Jahre Kriege



Europäische Gemeinschaft 1951/1957





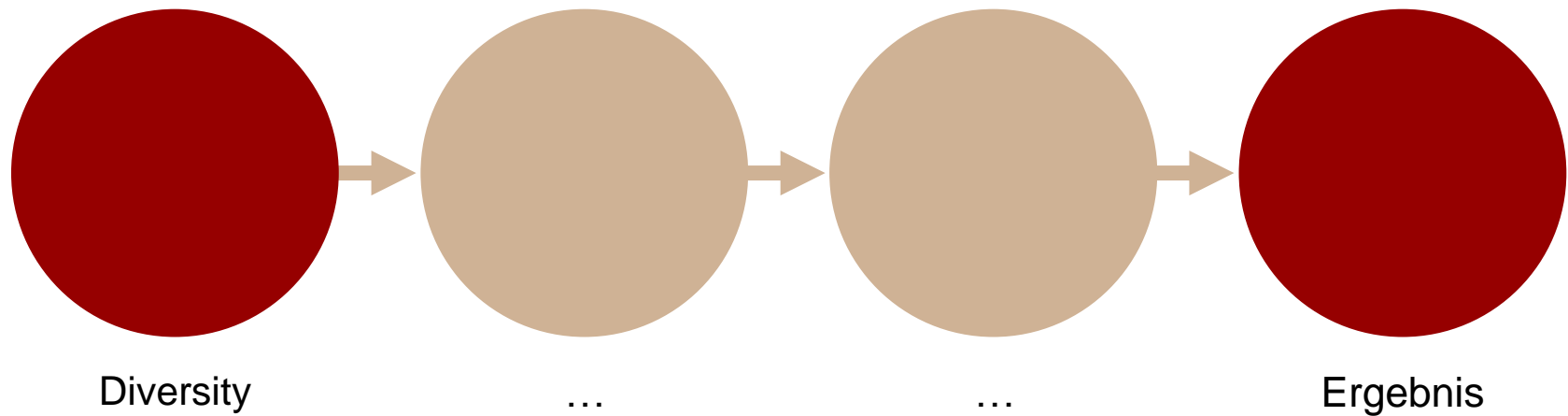
# Historische Selbstverständlichkeit oder neuer Trend?

## Diversity im diakonischen Kontext



# Ein Beitrag zum Auftrag?

# Vielfalt als (Erfolgs)Faktor

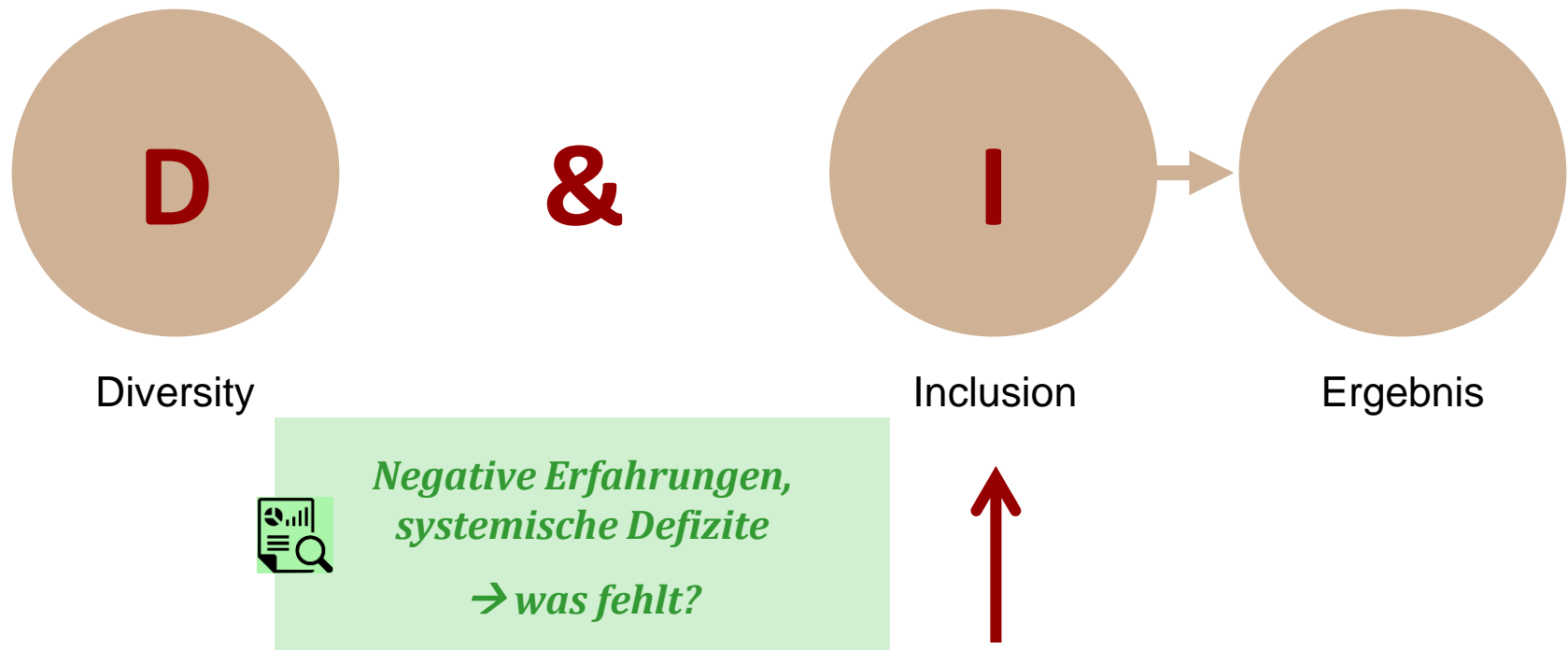


## Die praktische Seite von Vielfalt



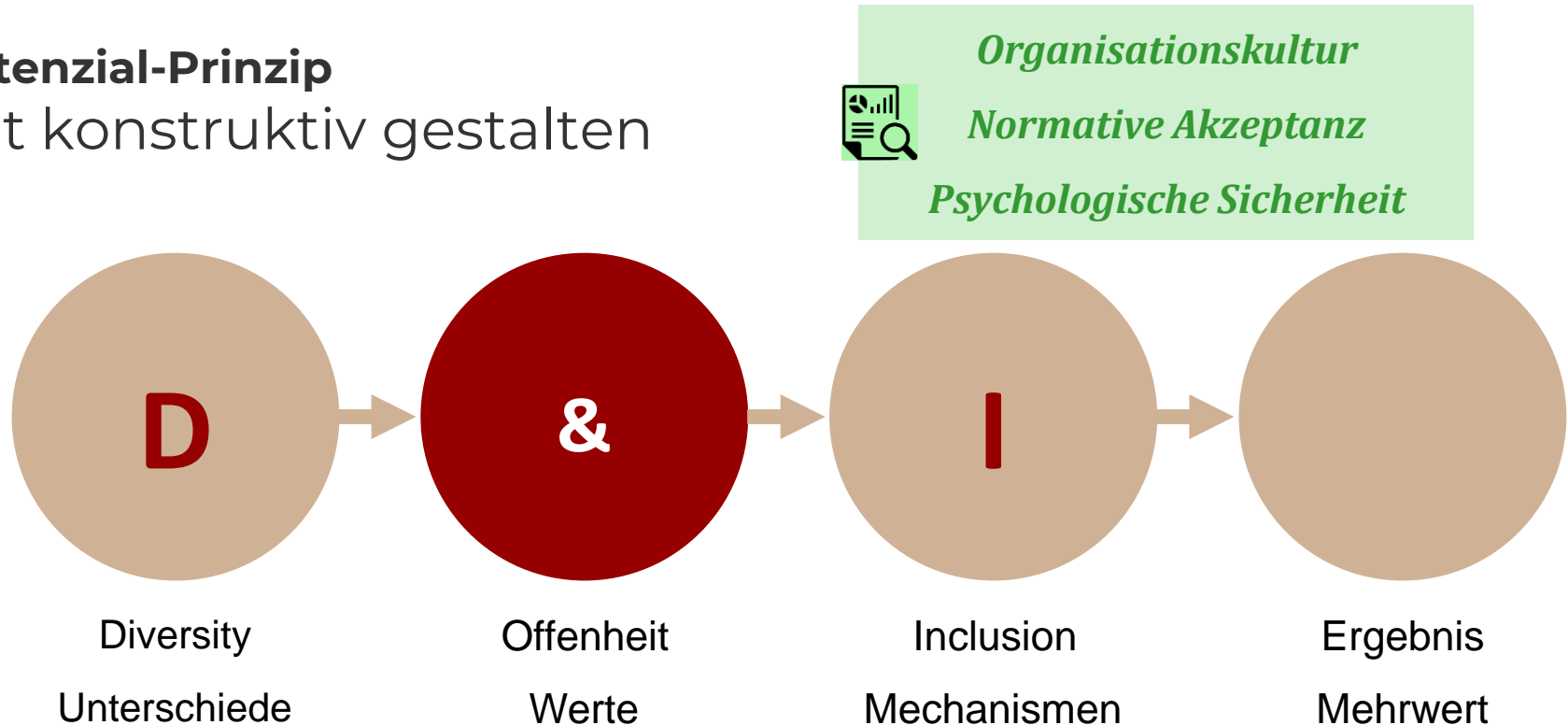
**Einbeziehung & Zusammenarbeit**

## Die praktische Seite von Vielfalt



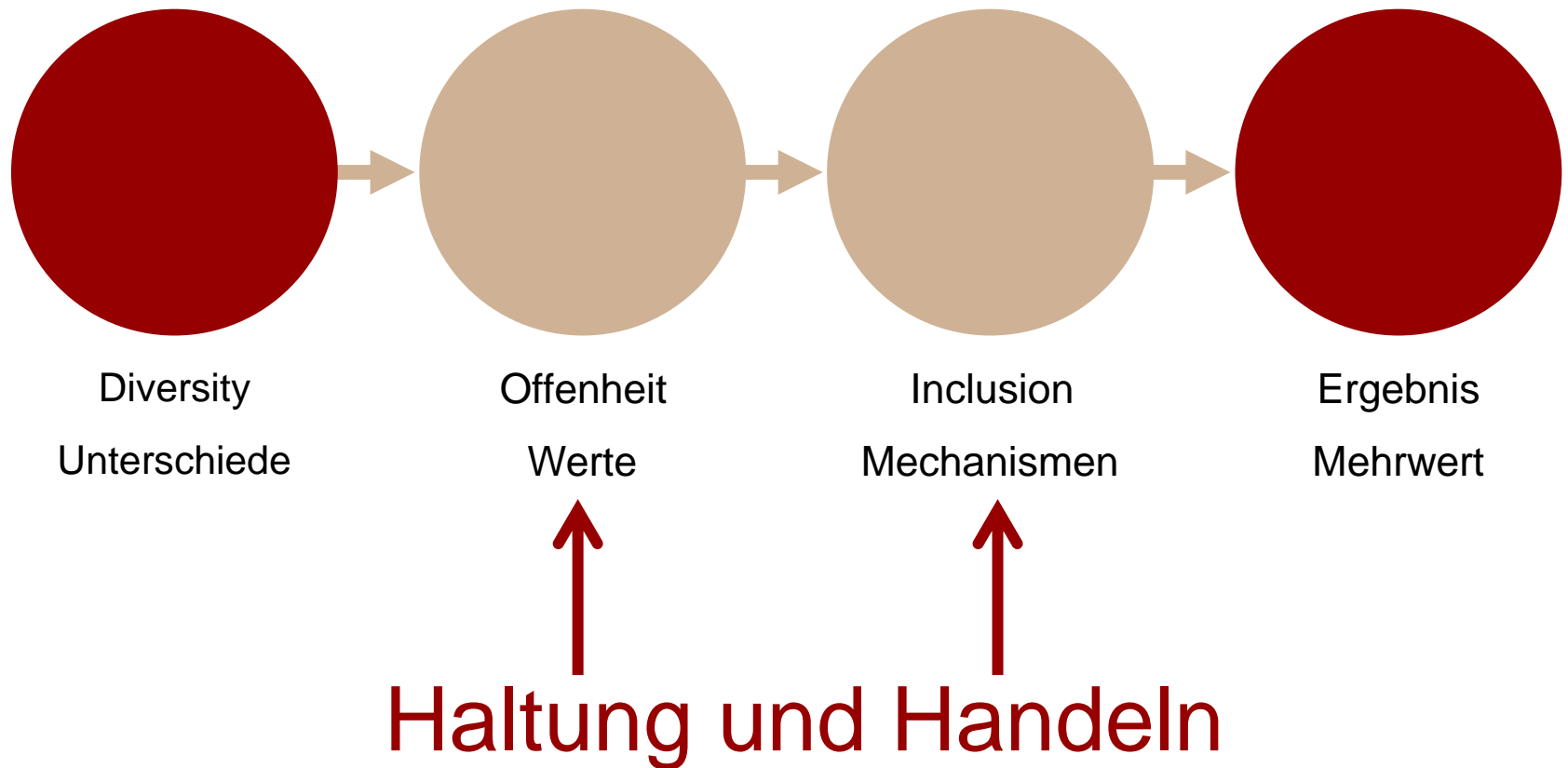
## Die begrenzte Wirkung von Inclusion

## Das Potenzial-Prinzip Vielfalt konstruktiv gestalten



↑  
**Entscheidend für D&I Erfolg**

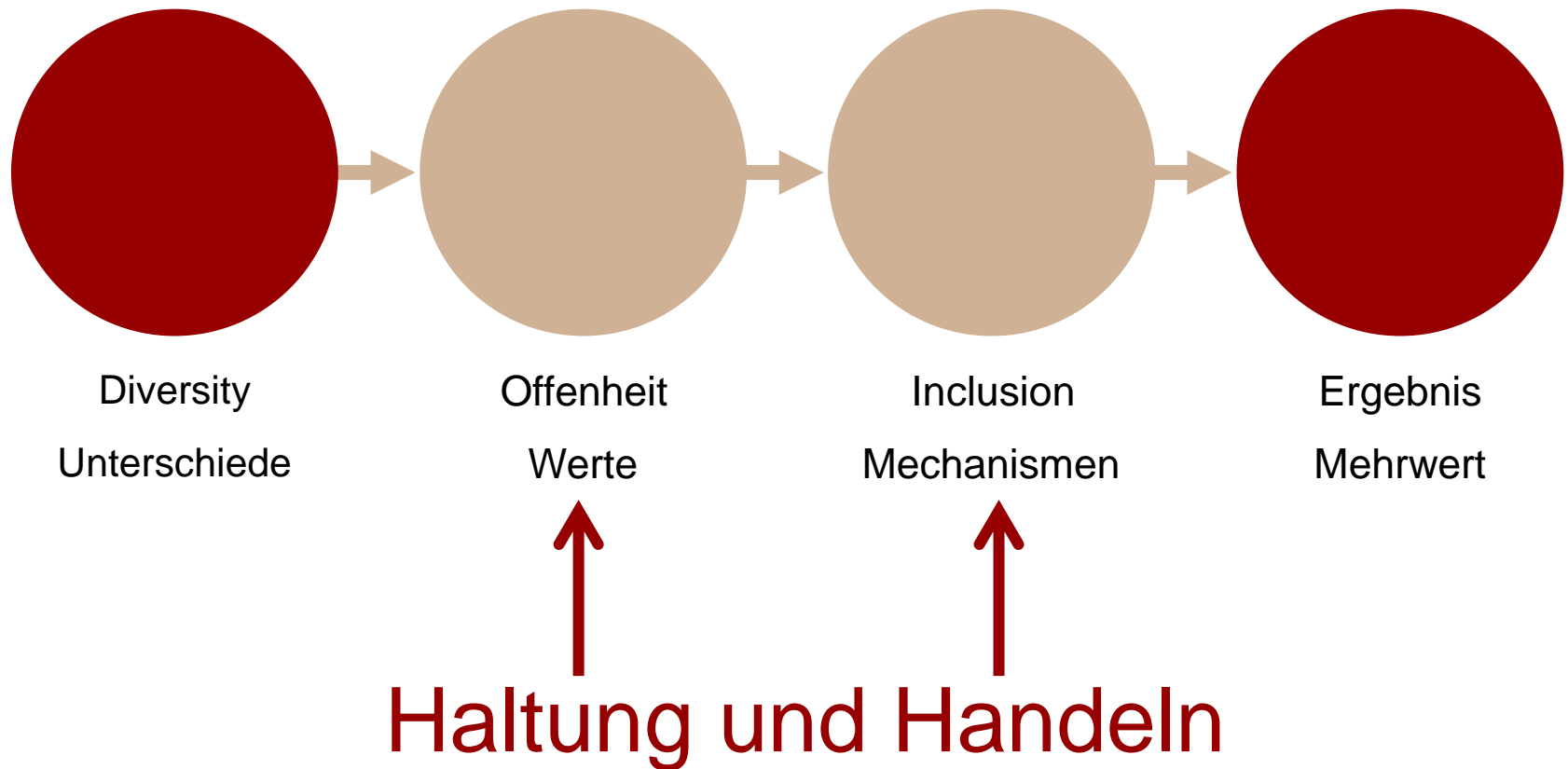
## Das Potenzial-Prinzip D&I als Wertschöpfungsprozess





Alles ganz schön bunt hier

## Das Potenzial-Prinzip D&I als Wertschöpfungsprozess





### 3 Herausforderungen

Weshalb Ziele, Instrumente und Kampagnen nicht ausreichen

**Konsistenz?**

**Dringlichkeit?**

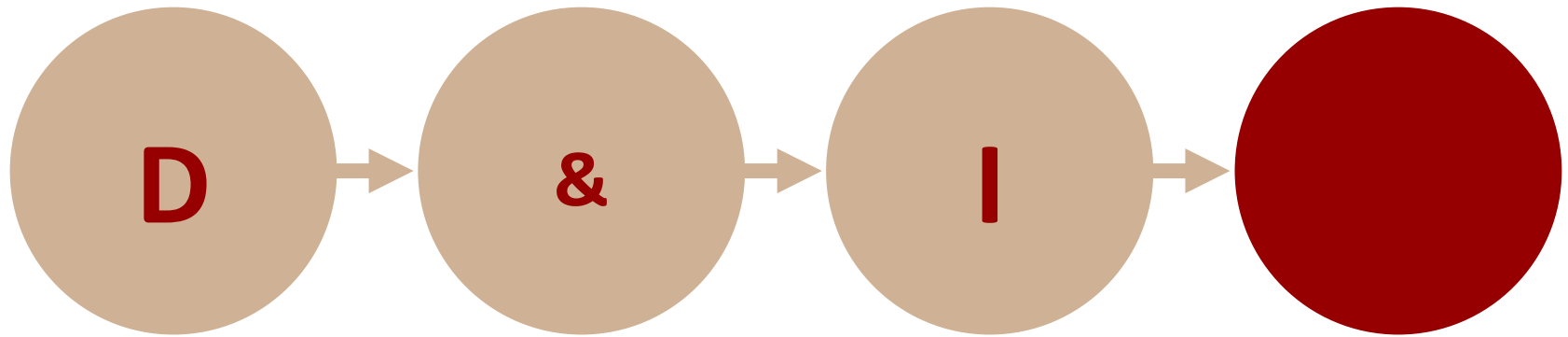
**Beharrlichkeit & Barrieren**



## 4 Bausteine für D&I Ansätze im sozialen Sektor

- ❖ **Ziele & Auftrag im Blick**
- ❖ **Verhalten & Regeln**
- ❖ **Intrinsische Motivation**
- ❖ **Fokus Mensch**

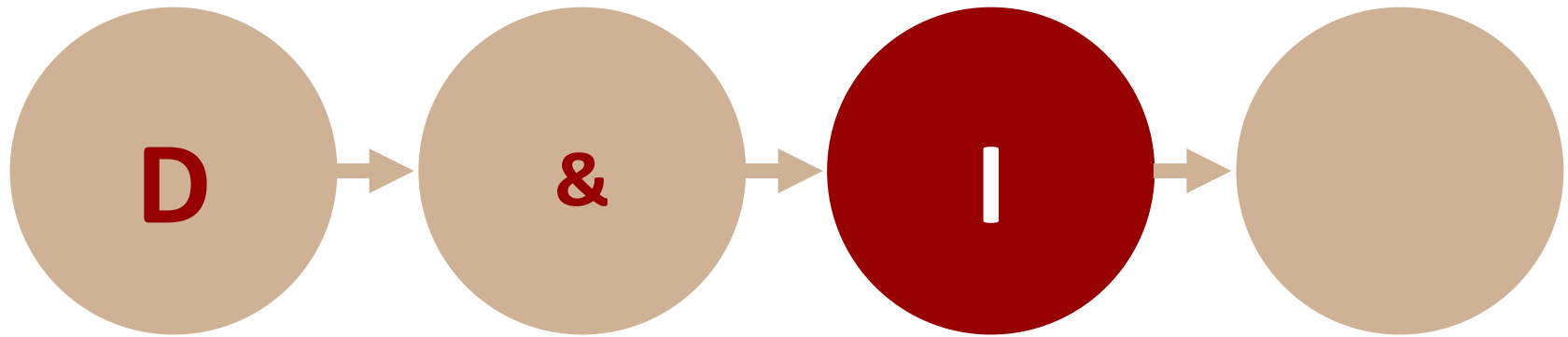
## Das meistgesuchte Attribut Sinnstiftung auf höchstem Niveau



„Verbindende Idee“

Ziele & Auftrag im Blick

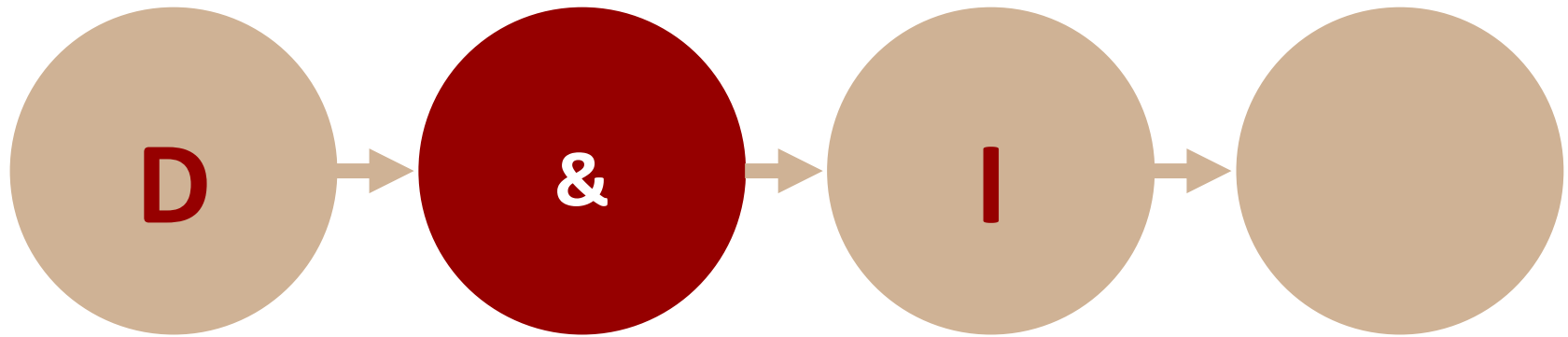
**Erlebbar und vermittelbar**  
Einbeziehung aktiv gestalten



**Gelebte Praxis** ↑ **& Merkmal**

**„modellhaftes“ Verhalten & sinnhafte Regeln**

## Christliche oder soziale oder ... Werte? Relevanz heute und morgen



**Zukunftswerte**

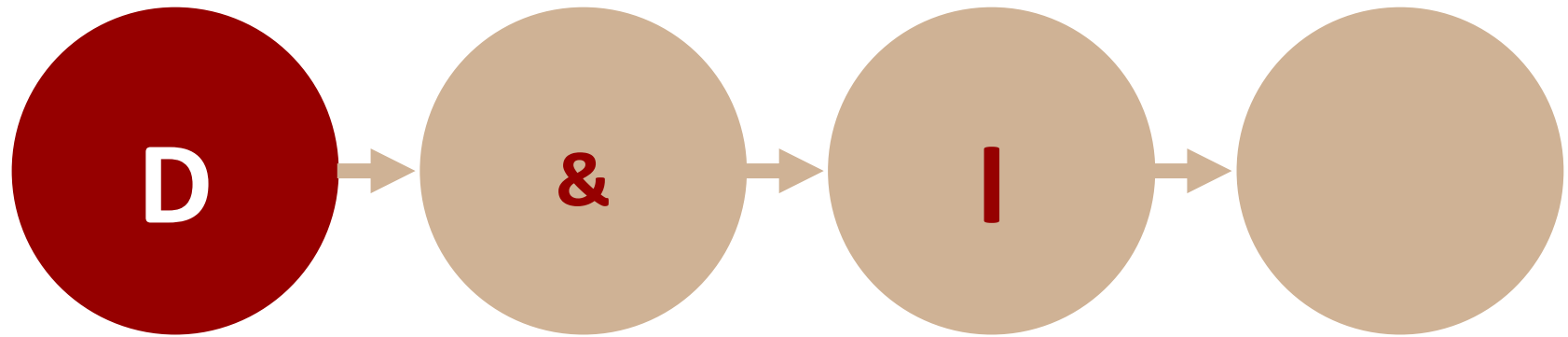


**weiterentwickeln  
& (implizit) vermitteln**

**Instrinsische, glaubwürdige Motivation**

# Gesellschaften und Belegschaften

Es geht um Alle – jeden Tag



**Integrativ**

**Inter-sektional**

**Individualität**

**Fokus Mensch**

## Auftrag, Werte & Menschen

Diversität und Einbeziehung als diakonisches Zukunftskonzept

**Purpose**

**Werte**

**glaubwürdig & gelebt**



- ❖ **Positionierung**
- ❖ **Praxis**
- ❖ **Werte**
- ❖ **Wahrnehmung**



# Neue Horizonte mit Diversität und Einbeziehung

**Mensch**

**Sinnstiftung**

**Werte**

**Angebote**

# Herzlichen Dank! Vielfalt relevant gestalten

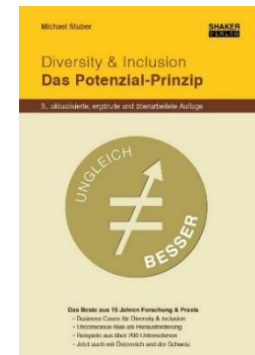
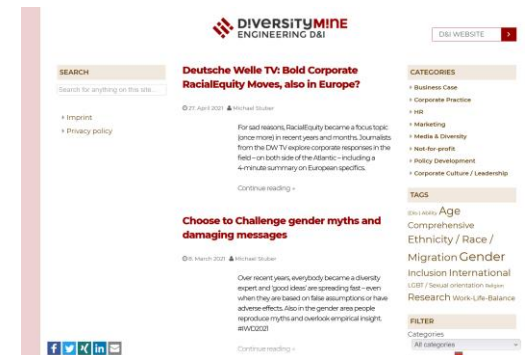


## ◆ Der Diversity-Ingenieur

- ❖ Pionier – kritisch-neugierig
- ❖ Forscher – evidenz-basiert
- ❖ Europäer – kontext-erfahren

## ◆ Breite, Tiefe & Qualität

- ❖ Erfahren: 350+ Projekte, 20+ Länder, 4 Kontinente
- ❖ Dokumentiert: 1,900+ Beiträge  
<http://de.diversitymine.eu>
- ❖ Exponiert: Präsentationen, Publikationen and Medienbeiträge (insgesamt hunderte)



 /michaelstuber/

 <http://ungleich-besser.de>

 <http://de.diversitymine.eu>